

Na osnovu čl. 24. tačka 7. Ugovora o osnivanju Društva sa ograničenom odgovornošću, Strategije za upravljanje rizicima u delu operativnog rizika, Direktor Društva dana 01.03.2017. godine donosi sledeći:

**PRAVILNIK
O KONTINUIRANOJ EDUKACIJI ZAPOSLENIH U DRUŠTVU**

Član 1.

Ovim pravilnikom uređuju se pitanja vezana za obaveznu kontinuiranu edukaciju zaposlenih u društvu koja služi za sticanje, obnavljanje i usavršavanje profesionalnih znanja.

Član 2.

U skladu sa IFAC-ovim Etičkim kodeksom za profesionalne računovođe zaposleni je dužan da se profesionalno usavršava po programu koji donosi Direktor društva.

Član 3.

Kontinuirana edukacija podrazumeva:

1. Praćenje profesionalno-stručne literature;
2. Učešće na stručnim skupovima;
3. Učešće na savetovanjima, simpozijumima, seminarima i ostalim oblicima profesionalnog usavršavanja;
4. Učešće na internim edukacijama u Društvu.

Član 4.

Program kontinuirane edukacije podrazumeva ispunjenost sledećih uslova:

1. Program doprinosi usavršavanju znanja, veština i stručnosti zaposlenih;
2. Program se zasniva na najnovijim znanjima i zakonskoj regulativi struke;
3. Program obuhvata teme od značaja za struku;
4. Program doprinosi unapređenju kvaliteta struke;
5. Da je organizator programa obezbedio tehničke uslove za uspešno sprovođenje programa kontinuirane edukacije, da je obezbedio sistem evidencije prisutnih, sistem provere znanja i sistem evaluacije programa.

Organizator programa kontinuirane edukacije je obavezan da na zahtev Društva, izvesti Društvo o prisutnosti upućenih zaposlenih i rezultatima provere znanja ukoliko su vršena.

Po završetku Programa kontinuirane edukacije upućena zaposlena lica su dužna da o novim saznanjima i veštinama koje su stekli, sačine Izveštaj i na tu temu održe sastanak sa svim zaposlenima u okviru Društva kao i da stečena znanja prenesu na sve zaposlene u Društvu.

Član 5.

Obavezuje se Izvršni Direktor Društva, da u skladu sa odredbama ovog Pravilnika planira iznos neophodnih novčanih sredstava za potrebe kontinuirane edukacije zaposlenih.

D.O.O. INSTITUT ZA JAVNE FINANSIJE I RAČUNOVODSTVO NIŠ-MEDIJANA

Član 6.

Na osnovu evidencije o prisustvovanju programima kontinuirane edukacije i izveštavanja o usvojenim znanjima i veštinama vrši se ocenjivanje zaposlenih.

Član 7.

Ukoliko zaposleni odbije stručno usavršavanje na koja se upućuje ili odbije učešće na internim edukacijama koje se organizuju u okviru Društva, to će se smatrati težom povredom radne obaveze zaposlenog.

Član 8.

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Direktor Društva
Slavko Stančić